

Stellenausschreibung

Sachbearbeiter (m/w/d) in der Finanzverwaltung

Der Markt Geiselwind sucht zum 01.08.2026 einen Mitarbeiter (m/w/d) als Verstärkung in Teilzeit (20-25 Std./Woche). Die Stelle ist zunächst bis 31.08.2027 befristet. Eine Festanstellung wird in Aussicht gestellt.

Zum Aufgabengebiet gehören u. a.:

- Steuerwesen (Umsatzsteuerreform § 2b UStG, Körperschaftssteuer- und Gewerbesteuererklärung),
- Verwaltung der Liegenschaften,
- Zuarbeiten für die Finanzverwaltung.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung im öffentlichen Dienst als Verwaltungsfachangestellte (m/w/d) oder einen vergleichbaren Beruf, z. B. Steuerfachangestellte (m/w/d), Bilanzbuchhalter (m/w/d)
- selbständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- sicherer Umgang mit MS-Office-Produkten

Wir bieten:

- Ein sicheres Entgelt nach TVöD inklusive Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt
- Eine attraktive Zusatzversorgung für den öffentlichen Dienst
- Flexible Arbeitszeiten
- Ein kollegiales Team

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf, Zeugniskopien und ggf. Arbeitszeugnis reichen Sie bitte **bis zum 30.04.2026** an den Markt Geiselwind, Marktplatz 1, 96160 Geiselwind, vorzugsweise per E-Mail an: markt@geiselwind.de ein.

Für Fragen stehen Ihnen Herr Nickel, Tel. 09556/9222-22, Frau Huscher, Tel. 09556/9222-44 (Montag, Mittwoch und Freitag, vormittags) oder Frau Schorr, Tel. 09556/9222-40 (vormittags) gerne zur Verfügung.

Zustimmung

1. Bitte haben Sie dafür Verständnis, dass nicht in elektronischer Form eingehende Bewerbungen aus Kostengründen nicht zurückgesandt, sondern nach gegebener Zeit den Datenschutzbestimmungen entsprechend vernichtet werden. Wir bitten Sie daher, die Bewerbungsunterlagen entweder elektronisch oder in Kopie einzureichen.
2. Mit der Einsendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erteilen Sie uns die Zustimmung, dass wir diese einbehalten oder inhaltliche Kopien fertigen dürfen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die personenbezogenen Bewerbungsunterlagen nicht berücksichtigter Bewerber/innen gemäß der Datenschutzgrundverordnung vernichtet.
3. Bewerber (m/w/d) mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt.